



Erik Magnus

Sociaal

02/238.10.12

magnus@creamoda.be

Sociaal



- Sociale wetgeving is een complexe en permanent evoluerende materie waar aardig wat tijd in kruipt. Bovendien gaat sociale wetgeving over veel geld, een lidmaatschap bij een werkgeversfederatie is dus zeker een troef. Of uw bedrijf nu zelf een uitgebreide personeelsdienst heeft of niet, je zit geregeld met vragen over grijze zones, interpretaties door de overheidsdiensten, nieuwe wetgeving, ... Zowel voor vragen over een arbeider of een bediende als voor collectieve vragen zoals naar aanleiding van een reorganisatie of een vakbondsactie putten wij voor een antwoord uit onze gespecialiseerde kennis over de sector.
- Creamoda is de officiële vertegenwoordiger van de werkgevers in het paritair comité voor de kleding- en confectiebedrijven. Ze onderhandelt de sectorcao's en vormt voor de sector het nodige tegengewicht voor de vakbonden. Creamoda is dan ook als enige gemachtigd om de inhoud en de achtergrond van die sectorspecifieke afspraken uit te leggen.
- Ook dossiers van de RSZ, RVA of andere sociale overheidsdiensten schrikken Creamoda niet af. Bij onze contactpersonen leggen wij ons gewicht in de schaal.



Q's

- Ik ga een arbeider aanwerven in een nieuwe functie. Hoeveel bedraagt zijn loon?
- In een lopend contract met een grote klant staat een clause over prijsaanpassingen. Waar vind ik informatie over de loonkosten in onze sector?
- Door onregelmatige bestellingen moet ik mijn personeel flexibeler kunnen inzetten. Welke ondernemingscao kan ik afsluiten?
- Er is in mijn bedrijf een vakbondsafvaardiging maar het aantal werknemers is ondertussen gedaald. Hoe ga ik daar nu mee om?
- Een werknemer beweert te weinig betaald te zijn geweest en eist achterstallig loon. Wat geef ik als antwoord?
- Er is iemand al lang afwezig wegens ziekte en ik vrees die persoon niet meer terug te zien in de toegewezen functie. Wat adviseert u mij?
- Door tijdscrediet wordt de organisatie in onze onderneming een chaos. Wat kan ik als werkgever doen om de arbeidsorganisatie naar mijn hand te zetten?
- Iemand van meer dan 45 jaar oud vraagt om ontslag. Zijn er complicaties te verwachten?
- Wij hebben tijdelijk geen werk in de onderneming. Wat nu?