Woon-werkverkeer vanaf 1 februari 2026

Inhoud

1. Basis voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer 1
2. Basis voor het privé-vervoer behalve de fiets 2
3. Sinds 1 september 2019: de fietsvergoeding 3
   - 3.1 Modaliteiten voor het privé-vervoer: auto en fiets 3
   - 3.2 Modaliteiten voor de fietsvergoeding 3
4. Overzicht van de werkgeverstussenkomst 4
   - 4.1 Jaarloongrens bedienden privé-vervoer 4
   - 4.2 Kilometervoorwaarde privé-vervoer 5
   - 4.3 Bijkomende tussenkomst per dag niet voor werknemers met bedrijfswagen 5
5. CAO-teksten 5
6. Bijlage 1: forfaitaire tussenkomst cao 19/9 6
7. Bijlage 2: prijs treinkaarten vanaf 1 februari 2026 9
8. Bijlage 3: jaarlijkse brutobezoldiging bedienden 11

1. Basis voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer

OUDE REGELING

Op 23 april 2019 werd in de Nationale Arbeidsraad (NAR) de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) *19/9 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers* ondertekend. De cao 19/9 **verhoogde de tussenkomst van de werkgevers. De verhoging gold vanaf 1 juli 2019.**

Deze tussenkomst van de werkgevers blijft nog steeds losgekoppeld van de reële prijzen van de NMBS. Het onderscheid tussen de werkgeversbijdragen en de reële treinprijzen werd ingevoerd in 2009 door de cao 19octies. Voorheen moest de tussenkomst aangepast worden telkens wanneer de NMBS haar tarieven verhoogde, namelijk jaarlijks op 1 februari. De cao 19octies voerde echter **een tabel met forfaitaire bedragen** in bij het gebruik van het gemeenschappelijk openbaar vervoer.

De nieuwe tabel vanaf 1 juli 2019 verhoogde de forfaits tot 70% van de reële prijs van de treinkaart (geldend tarief op 1 februari 2019).

NIEUWE REGELING

Via cao 19/11 van 8 april 2024 werd door de sociale partners besloten om de forfaitaire bedragen opgenomen in de tabel gedurende de jaren 2025 tot 2029 te verhogen.

In de praktijk komt dit overeen met een evolutie van de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor het door de NMBS georganiseerd gemeenschappelijk openbaar vervoer door **jaarlijks op 1 februari een aanpassing van de forfaitaire bedragen voor de werkgeverstussenkomst** door te voeren.

Voor deze jaarlijkse aanpassing van de forfaitaire bedragen wordt **rekening gehouden met de aanpassing door de NMBS van de tarieven van de abonnementen** voor het door de NMBS georganiseerd gemeenschappelijk openbaar vervoer, indien die er is.

Een eerste aanpassing van deze tabel vond reeds plaats in 2024. Er werd toen afgesproken om deze bijdrage van de werkgever op 1 juni 2024 te verhogen tot 71,8% van de prijs van het gebruikte NMBS-abonnement op 1 februari 2024 en dit door een aanpassing in die zin van de forfaitaire bedragen die opgenomen zijn in de eerder vernoemde tabel.

Volgens de wet gebeurt de **berekening van tariefaanpassing** volgens volgende logica:

De forfaitaire bedragen worden gedurende de jaren 2025 tot 2029, en meer bepaald op 1 februari van elk van deze jaren, verhoogd met:

- het eerste procentpunt van de aanpassing van de prijs van de NMBS-vervoersbewijzen door de NMBS, indien dat er is; en

- 50 % van de verdere procentpunten van de aanpassing van de prijs van de NMBS-vervoersbewijzen door de NMBS, indien die er zijn.

*De **verhoging** van de forfaitaire bedragen kan elk jaar evenwel **niet groter** zijn **dan 2,5 %***

Zie bijlage 1 voor de forfaitaire bedragen verhoogd door de cao 19/9.

2. Basis voor het privé-vervoer behalve de fiets

Wanneer het gaat over de tussenkomst van de werkgevers voor de werknemers die van **privé-vervoer** gebruik maken, is de tussenkomst anders geregeld. Die tussenkomst gebeurt niet op basis van de cao nr. 19octies of zijn opvolger 19/9 maar op basis van een sectorale cao. De cao's[1] van PC 109 en PC 215 bepalen dat de tussenkomst bij privé-vervoer gelijk is aan 50 % van de **reële prijs** van een treinkaart voor de overeenstemmende afstand.

Met ingang van **1 februari 2026** verhogen de prijzen van de NMBS met **2,6%.** Voor het **privé-vervoer** wordt bijgevolg vanaf 1 februari 2026 de nieuwe tabel van de NMBS gebruikt.
Zie bijlage 2 met de reële prijzen van de treinkaarten vanaf 1 februari 2026. **De tussenkomst van de werkgever** is **50% van deze reële prijzen**.

[1] PC 109 arbeiders: cao van 24 november 2023 betreffende de vervoerskosten; PC 215 bedienden: cao van 18 februari 2026 betreffende de vervoerskosten.

3. Sinds 1 september 2019: de fietsvergoeding

In de sector-CAO's 2023-2024 werden volgende bepalingen opgenomen:

Ingeval de werknemer gebruik maakt van een fiets werd vanaf 1 januari 2019 een fietsvergoeding van € 0,10 euro per kilometer toegekend voor de afstand heen en terug van zijn woning tot de werkplaats, onverminderd gunstigere regelingen op ondernemingsvlak.

Vanaf 1 januari 2022 werd de in het eerste lid bedoelde fietsvergoeding verhoogd tot 0,12 euro per kilometer.

Vanaf 1 januari 2024 wordt de fietsvergoeding gekoppeld aan NAR-CAO 164 en verhoogd van 0,12 euro naar 0,27 euro per kilometer met een maximum van 40 kilometer per dag heen en terug. De modaliteiten rond de cumulatie met andere vervoersonkosten worden bepaald op ondernemingsniveau.

Vanaf 1 januari 2026 bedraagt de fietsvergoeding **0,30 euro** per kilometer.

3.1 Modaliteiten voor het privé-vervoer: auto en fiets

Voor de privé-fiets en de privé-auto gelden dezelfde modaliteiten:

- De werknemers leggen aan de werkgever een ondertekende verklaring voor waarbij zij bevestigen **dat zij geregeld een privaat vervoermiddel gebruiken om zich van hun woonplaats naar de werkplaats te begeven.**
- Het aantal in aanmerking te nemen kilometers wordt in gemeen overleg vastgesteld op het vlak van de onderneming en vermeld in de voornoemde verklaring.
- De werknemers moeten iedere wijziging zo snel mogelijk doorgeven.
- De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of de verklaring van een werknemer met de werkelijkheid strookt.
- De tussenkomst wordt minstens éénmaal per maand betaald.
- De tussenkomst vindt slechts plaats voor de dagen van aanwezigheid op het werk.

3.2 Modaliteiten voor de fietsvergoeding

De fietsvergoeding is verplicht in de sector sinds 1 september 2019 en bedroeg sinds 1 januari 2022 0,12 euro per kilometer.

Nadat minister Gilkinet eenzijdig besliste dit op te trekken naar 0,27 euro werd dit zo opgenomen in onze sector CAO's met ingang van 1 januari 2024.

Zoals reeds vermeld bedraagt de fietsvergoeding vanaf 1 januari 2026 **0,30 euro** per kilometer.

- Het aantal kilometers is de afstand heen en terug
    - Doch niet 2 keer indien de werknemer 's middags naar huis rijdt
    - Vb. werknemer woont op 4 km van het werk: 0,30 euro x 8 km = 2,40 euro per werkdag
- Er zijn geen bijkomende voorwaarden wat betreft de minimumafstand (minstens 1 kilometer fietsen) of de regelmaat waarmee er met de fiets naar het werk moet worden gekomen
- **Met een maximum van 40 kilometer per dag heen en terug.**

- Het minimum aan administratie is de ondertekende verklaring. Een onderneming kan voor de dagelijkse administratie een werkwijze invoeren die de werknemer moet volgen en die past bij zijn onderneming (maandelijkse nota, Excel invullen, app,…).

In ondernemingen die reeds een fietsvergoeding hebben (minstens wat de sector voorziet), blijft deze fietsvergoeding van toepassing.

4. Overzicht van de werkgeverstussenkomst

Aard vervoer	Minimum afstand	Loongrens bedienden	Terugbetalingsgrondslag
Trein (NMBS)	Geen	Geen	Bijlage 1: vastgestelde werkgeversbijdrage
Openbaar vervoer (trein exclusief) • Prijs volgens afstand • Eenheidsprijs			Bijlage 1, doch • Met een maximum van 75% van de kostprijs • 71,8% van de kostprijs maar niet meer dan tussenkomst voor 7km per trein
Gecombineerd openbaar vervoer, met oa. trein • Eén enkel gecombineerd vervoerbewijs • Meerdere vervoerbewijzen			• Bijlage 1 • Optellen van de bewerkingen gedaan volgens de voorgaande regels
Privé-vervoer – auto	PC 109: 5 km PC 215: 5 km	42.000 euro	Bijlage 2: de helft van de prijs van een treinkaart voor de overeengekomen afstand
Privé-vervoer – fiets	Geen	Geen	0,30 euro per km

4.1 Jaarloongrens bedienden privé-vervoer

De bedienden die het openbaar vervoer gebruiken hebben recht op een terugbetaling ongeacht de hoogte van hun loon. Voor de bedienden die met privé-vervoer naar het werk komen, wordt rekening gehouden met een jaarloongrens van 42.000 euro vanaf 1 januari 2026 (voorheen 40.000 sinds 1 januari 2024).

Voor de arbeiders is er geen jaarloongrens.

Zie bijlage 3 voor de loonelementen die bij de bedienden voor de berekening van de jaarloongrens moeten meegeteld worden

4.2 Kilometervoorwaarde privé-vervoer

In de CAO van 24 november 2023 werd afgesproken dat **arbeiders en bedienden voortaan gelijk** behandeld worden: voor beiden geldt nu als voorwaarde dat de afstand enkele rit tussen de woonplaats en de werkplaats **minstens 5 kilometer** bedraagt.

4.3 Bijkomende tussenkomst per dag niet voor werknemers met bedrijfswagen

De forfaitaire mobiliteitsvergoeding van **0,2479 EUR** is niet meer verschuldigd en wordt vanaf 1 januari 2024 **geïntegreerd in de maaltijdcheque van 5 EUR** in de ondernemingen waar het fiscaal maximum van 10 EUR niet bereikt is.

In de ondernemingen **waar het fiscaal maximum van 10 EUR bereikt is**, kan de dagvergoeding voor mobiliteit van **0,2479 EUR behouden blijven**.

De werknemers die beschikken over een bedrijfswagen en een tankkaart hebben geen recht op deze tussenkomst.

5. CAO-teksten

Dit zijn de CAO-teksten voor PC 109 en PC 215.

6. Bijlage 1: forfaitaire tussenkomst cao 19/9

Afstand	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerd vervoer betreft (in €)							
	Standaard abonnement 1 maand	**Standaard abonnement 3 maanden**	**Standaard abonnement 1 jaar**	**Halftijds abonnement**	**Flex abonnement 6 reisdagen**	**Flex abonnement 10 reisdagen**	**Flex abonnement 80 reisdagen**	**Flex abonnement 120 reisdagen**
km	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Driemaandelijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
1-3	34	94	336	11	16	23	208	275
4	37	102	366	12	17	27	226	300
5	40	110	395	13	19	29	246	324
6	42	117	420	14	20	31	261	346
7	45	124	446	15	21	33	276	366
8	47	133	471	15	22	34	293	385
9	49	140	496	16	23	36	308	407
10	52	147	522	17	24	38	323	427
11	54	153	547	18	28	39	339	450
12	57	160	572	19	29	41	355	469
13	59	167	597	20	30	43	370	489
14	62	173	623	20	31	44	385	511
15	64	181	648	21	33	47	402	531

16	67	189	674	22	34	48	417	552
17	69	196	698	23	35	49	432	573
18	72	203	724	24	36	52	450	594
19	74	210	749	24	37	53	465	615
20	78	216	775	27	39	55	480	634
21	81	223	799	28	39	57	496	655
22	83	230	825	29	41	58	512	677
23	86	239	849	30	42	60	527	697
24	88	246	875	31	43	62	543	718
25	91	253	900	31	44	64	559	738
26	93	259	926	33	46	65	574	759
27	95	266	951	33	47	67	589	780
28	98	273	976	34	48	69	605	801
29	100	280	1001	35	49	70	621	822
30	103	287	1026	36	50	72	636	842
31-33	107	300	1068	37	52	75	663	876
34-36	112	316	1130	39	55	81	700	927
37-39	119	333	1193	41	58	85	739	978
40-42	125	351	1254	43	61	89	777	1028
43-45	131	369	1317	45	64	94	816	1079
46-48	139	385	1378	47	67	98	854	1130
49-51	145	404	1440	49	70	102	893	1181
52-54	149	416	1484	51	72	105	920	1217
55-57	153	427	1529	52	74	108	947	1254
58-60	157	441	1572	54	76	112	975	1289

61-65	163	457	1632	56	81	115	1012	1338
66-70	170	477	1705	58	84	120	1057	1398
71-75	177	498	1778	60	88	125	1102	1459
76-80	186	519	1852	63	92	131	1148	1518
81-85	193	538	1925	65	94	137	1194	1580
86-90	200	561	2000	67	98	142	1239	1640
91-95	208	580	2073	70	102	147	1285	1700
96-100	215	601	2147	72	105	152	1331	1760
101-105	221	622	2220	75	109	157	1377	1820
106-110	228	641	2293	78	112	163	1423	1881
111-115	237	664	2368	82	115	168	1468	1942
116-120	245	683	2441	84	119	173	1513	2002
121-125*	245	683	2441	84	119	173	1513	2002
126-130*	245	683	2441	84	119	173	1513	2002
131-135*	245	683	2441	84	119	173	1513	2002
136-140*	245	683	2441	84	119	173	1513	2002
141-145*	245	683	2441	84	119	173	1513	2002
146-200*	245	683	2441	84	119	173	1513	2002

* Op grond van de tariefhervorming van de NMBS worden de tarieven voor abonnementen voor woon-werkverkeer vanaf 1 februari 2026 geplafonneerd boven 120 km.

7. Bijlage 2: prijs treinkaarten vanaf 1 februari 2026

Afstand	2e klas				1e klas			
	1 WEEK	1 MAAND	3 MAANDEN	12 MAANDEN	1 WEEK	1 MAAND	3 MAANDEN	12 MAANDEN
1	11,80	39,00	110,00	392,00	16,50	55,00	154,00	549,00
2	13,00	43,50	122,00	434,00	18,20	61,00	170,00	608,00
1-3	14,30	47,50	133,00	476,00	20,00	67,00	187,00	667,00
4	15,50	52,00	145,00	518,00	21,80	73,00	203,00	725,00
5	16,80	56,00	157,00	560,00	23,50	78,00	220,00	784,00
6	17,90	60,00	167,00	596,00	25,00	83,00	234,00	834,00
7	19,00	63,00	177,00	632,00	26,50	88,00	248,00	885,00
8	20,00	67,00	187,00	668,00	28,00	93,00	262,00	935,00
9	21,10	70,00	197,00	704,00	29,50	98,00	276,00	985,00
10	22,20	74,00	207,00	739,00	31,00	104,00	290,00	1035,00
11	23,30	78,00	217,00	775,00	32,50	109,00	304,00	1085,00
12	24,30	81,00	227,00	811,00	34,00	114,00	318,00	1135,00
13	25,50	85,00	237,00	847,00	35,50	119,00	332,00	1185,00
14	26,50	88,00	247,00	883,00	37,00	124,00	346,00	1236,00
15	27,50	92,00	257,00	918,00	38,50	129,00	360,00	1286,00
16	28,50	95,00	267,00	954,00	40,00	134,00	374,00	1336,00
17	29,50	99,00	277,00	990,00	41,50	139,00	388,00	1386,00
18	31,00	103,00	287,00	1026,00	43,00	144,00	402,00	1436,00
19	32,00	106,00	297,00	1062,00	44,50	149,00	416,00	1486,00
20	33,00	110,00	307,00	1097,00	46,00	154,00	430,00	1536,00
21	34,00	113,00	317,00	1133,00	47,50	159,00	444,00	1587,00
22	35,00	117,00	327,00	1169,00	49,00	164,00	458,00	1637,00
23	36,00	120,00	337,00	1205,00	51,00	169,00	472,00	1687,00
24	37,00	124,00	347,00	1241,00	52,00	174,00	486,00	1737,00
25	38,50	128,00	357,00	1277,00	54,00	179,00	500,00	1787,00
26	39,50	131,00	367,00	1312,00	55,00	184,00	514,00	1837,00
27	40,50	135,00	377,00	1348,00	57,00	189,00	528,00	1887,00
28	41,50	138,00	388,00	1384,00	58,00	194,00	543,00	1938,00
29	42,50	142,00	398,00	1420,00	60,00	199,00	557,00	1988,00
30	43,50	146,00	408,00	1456,00	61,00	204,00	571,00	2038,00
31-33	45,50	151,00	424,00	1514,00	64,00	212,00	594,00	2120,00
34-36	48,00	160,00	449,00	1602,00	67,00	224,00	628,00	2243,00
37-39	51,00	169,00	473,00	1690,00	76,00	254,00	710,00	2535,00
40-42	53,00	178,00	498,00	1778,00	80,00	267,00	747,00	2667,00
43-45	56,00	187,00	522,00	1866,00	84,00	280,00	784,00	2799,00
46-48	59,00	195,00	547,00	1954,00	88,00	293,00	821,00	2931,00
49-51	61,00	204,00	572,00	2042,00	92,00	306,00	857,00	3062,00
52-54	63,00	210,00	589,00	2104,00	101,00	337,00	943,00	3367,00
55-57	65,00	217,00	607,00	2167,00	104,00	347,00	971,00	3467,00
58-60	67,00	223,00	624,00	2229,00	107,00	357,00	999,00	3567,00
61-65	69,00	231,00	648,00	2313,00	111,00	370,00	1036,00	3701,00
66-70	73,00	242,00	677,00	2417,00	116,00	387,00	1083,00	3868,00
71-75	76,00	252,00	706,00	2522,00	121,00	403,00	1130,00	4034,00
76-80	79,00	263,00	735,00	2626,00	126,00	420,00	1176,00	4201,00
81-85	82,00	273,00	764,00	2730,00	131,00	437,00	1223,00	4368,00
86-90	85,00	283,00	794,00	2835,00	136,00	454,00	1270,00	4535,00
91-95	88,00	294,00	823,00	2939,00	141,00	470,00	1317,00	4702,00
96-100	91,00	304,00	852,00	3043,00	146,00	487,00	1363,00	4869,00
101-105	94,00	315,00	881,00	3148,00	151,00	504,00	1410,00	5036,00
106-110	98,00	325,00	911,00	3252,00	156,00	520,00	1457,00	5203,00

111-115	101,00	336,00	940,00	3356,00	161,00	537,00	1504,00	5370,00
116-120	104,00	346,00	969,00	3461,00	166,00	554,00	1550,00	5537,00

8. Bijlage 3: jaarlijkse brutobezoldiging bedienden

Bijlage tot vaststelling van de tussenkomst in de vervoerskosten van de bedienden

De raming van de jaarlijkse bruto bezoldiging zoals bepaald in artikel 10 moet omvatten :

1° de vaste elementen :

de maandelijkse bruto-wedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder meer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het jaarlijks bruto-bedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.

2° de veranderlijke elementen :

a) per maand : commissieloon, premies, overuren, enz…
Hier gelden de bruto-cijfers voor de laatste 12 maanden. Indien de bediende geen 12 maanden heeft gewerkt wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12.

b) per jaar : commissieloon, premies, 13e maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

De bruto-bedragen toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse bruto-bedragen, waarvan sprake onder 1° en 2° a), worden toegevoegd.

De raming van de jaarlijkse bruto-bezoldiging moet niet omvatten :

1° de toelagen van sociale aard, zoals : haard- en standplaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld;

2° de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz);

3° pensioenen van allerlei aard.