COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 SEPTEMBER 1991 BETREFFENDE DE ARBEIDSDUUR

CAO van 9 september 1991 K.B. 05 juni 1992 - B.S. 08 juli 1992

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van het Kleding- en Confectiebedrijf en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 1987 betreffende de arbeidsduur, afgesloten in het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 3 november 1987.

Zij treedt in werking op 1 januari 1991 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief, aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties.

Artikel 3

De maximumgrens van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur, vastgelegd bij artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971, blijft vastgesteld op 40 uur, onverminderd de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 1989 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, afgesloten in het paritair comité voor de bedienden van het Kleding- en Confectiebedrijf en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 29 januari 1990.

Artikel 4

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis bedraagt 37 uur en 30 minuten.

Artikel 5

De ondernemingen die een effectieve wekelijkse arbeidsduur toepassen die hoger is dan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis, bepaald in artikel 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, dienen inhaalrustdagen te verlenen, rekening houdend met de volgende modaliteiten.

§ 1. Het theoretisch aantal toe te kennen inhaalrustdagen zal worden berekend op zodanige wijze dat, bij volledige prestaties, elke schijf van 30 minuten overschrijding per week van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis bepaald in artikel 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, recht geeft op een inhaalrust van drie arbeidsdagen per kalenderjaar.

§ 2. Wanneer één of meer inhaalrustdagen collectief werden vastgelegd, dan geniet iedere bediende automatisch van deze inhaalrust.

§ 3. Wanneer één of meer inhaalrustdagen individueel genomen worden, wordt het recht op inhaalrustdagen vastgesteld pro rata de effectief geleverde prestaties in een kalenderjaar.

Het aantal theoretische inhaalrustdagen waarop de bediende recht heeft ingevolge zijn (haar) arbeidsregeling in de onderneming wordt individueel verminderd met één zesde per periode van acht weken waarin de bediende geen effectieve arbeidsprestaties heeft verricht. Periodes van jaarlijkse vakantie worden hierbij niet in rekening gebracht.

§ 4. De inhaalrustdagen dienen opgenomen te worden uiterlijk op 31 januari van het jaar volgend op het kalenderjaar gedurende hetwelk ze verworven werden.

§ 5. Het recht op inhaalrust van deeltijdse bedienden wordt vastgesteld volgens dezelfde modaliteiten als voor de voltijdse bedienden, evenwel in verhouding tot hun arbeidsregeling in de onderneming.

Artikel 6

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1978, wordt het overwerk betaald bij overschrijding van de dagelijkse of wekelijkse grens zoals deze op het vlak van de onderneming bij toepassing van de regels in dit hoofdstuk bepaald, voorzien zijn.

Artikel 7

§ 1. Voor het bediendenpersoneel dat tewerkgesteld is in de productie-afdeling van de onderneming zijn de wekelijkse arbeidsduur en de arbeidstijdregeling dezelfde als deze van het werkliedenpersoneel.

§ 2. In de gevallen waarin de onderneming overuren moet doen in de zin van de arbeidswet van 16 maart 1971, onderzoeken de plaatselijke afgevaardigden van de representatieve werknemersorganisaties elke aanvraag daartoe welwillend zonder ze te koppelen aan voorwaarden welke vreemd zijn aan het voorwerp van het verzoek.

Artikel 8

§ 1. Wanneer de arbeid met twee of meer ploegen is georganiseerd mag de werkgever, mits naleving van de in § 2. van dit artikel bepaalde procedure, de wekelijkse arbeidsduur over de zes werkdagen van de week spreiden.

§ 2. Vooraleer de bij § 1. van dit artikel bepaalde afwijking toe te passen, dient de werkgever een verzoek te richten tot de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.
Het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, of sommige door dit laatste in beperkt comité afgevaardigde leden, moeten zich binnen de acht dagen na ontvangst van dit verzoek uitspreken en kunnen eventueel bijzondere toepassingsmodaliteiten vaststellen, alsmede de datum waarop het afwijkingsstelsel in werking treedt.

Artikel 9

In de ondernemingen die eigen detailwinkels uitbaten, mag de bij artikel 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde wekelijkse arbeidsduur over vijf werkdagen van de week worden gespreid, met dien verstande dat ook 's zaterdags wordt gewerkt.

Met dat doel mag de werkgever onder het betrokken personeel een beurtstelsel invoeren, derwijze dat een gedeelte ervan wordt tewerkgesteld gedurende de dag van de week waarop het ander personeel een rustdag geniet en omgekeerd.

De hierboven bedoelde rustdagen worden door de werkgever vastgesteld in overleg met de vakbonden.

Wanneer van de bij dit artikel bedoelde afwijking gebruik wordt gemaakt, is de werkgever ertoe gehouden hiervan vooraf kennis te geven aan de voorzitter van het Paritair Comité, die op zijn beurt de bij het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf vertegenwoordigde organisaties hiervan in kennis stelt.

---oOo---