COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE DE TOEPASSING VAN DE C.A.O.'S AFGESLOTEN IN HET P.C. VOOR DE BEDIENDEN VAN HET KLEDING- EN CONFECTIE-BEDRIJF OP DE ONDERNEMINGEN MET DE GROOTHANDEL IN KLEDING ALS HOOFDACTIVITEIT

CAO van 30 mei 1995 (KB 4.10.1996 - BS 4.1.1997)

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen met groothandel in kleding als hoofdactiviteit die, ingevolge het KB van 05/08/1992 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité van het Kleding- en confectiebedrijf ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten, afgesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf op de ondernemingen en de bedienden, bedoeld in artikel 1, in toepassing van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Artikel 3

Met ingang van 1 januari 1996 zijn alle collectieve arbeidsovereenkomsten, afgesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, van toepassing op de ondernemingen en de bedienden bedoeld in artikel 1, met uitzondering van de collectieve arbeidsovereenkomsten die in de artikelen 4 en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst hierna worden genoemd en waarvoor een aantal overgangsmaatregelen worden voorzien tot en met 31 december 2001.

Artikel 4

De sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 1980 betreffende de arbeidsvoorwaarden, afgesloten in het paritair comité voor betreffende de arbeidsvoorwaarden wordt van toepassing op de ondernemingen en de bedienden bedoeld in artikel 1 op 01 januari 2001.

Bij wijze van overgangsmaatregel is de werkgever er evenwel toe gehouden in de periode van 1 januari 1997 tot 31 december 2000 voor de bedienden met een lager loon dan datgene wat is voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 1980 betreffende de arbeidsvoorwaarden - naast de minimum loonsverhogingen die zouden voortvloeien uit indexaanpassingen en baremieke schaalverhogingen - een loonsverhoging toe te passen als volgt :

- tot 31 december 1996 wordt minimum het loon uitbetaald volgens de loonschalen van toepassing in het aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden nr. 218
- op 1 januari 1997 wordt het brutoloon op dat ogenblik verhoogd een vijfde van het verschil tussen het brutoloon op dat ogenblik en het op hetzelfde ogenblik te bereiken brutoloon, volgens de sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 1980 betreffende de arbeidsvoorwaarden.

- op 1 januari 1998 wordt een loonsverhoging toegekend ten belope van een vierde van het verschil tussen het brutoloon op dat ogenblik en het op hetzelfde ogenblik te bereiken brutoloon, volgens de sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 1980 betreffende de arbeidsvoorwaarden.

- op 1 januari 1999 wordt een loonsverhoging toegekend ten belope van een derde van het verschil tussen het brutoloon op dat ogenblik en het op hetzelfde ogenblik te bereiken brutoloon, volgens de sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 1980 betreffende de arbeidsvoorwaarden.

- op 1 januari 2000 wordt een loonsverhoging toegekend ten belope van de helft van het verschil tussen het brutoloon op dat ogenblik en het op hetzelfde ogenblik te bereiken brutoloon, volgens de sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 1980 betreffende de arbeidsvoorwaarden.

- ten laatste op 1 januari 2001 wordt het brutoloon bereikt dat is voorzien door de sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 1980 betreffende de arbeidsvoorwaarden.

Artikel 5

De sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 1991 betreffende de arbeidsduur, afgesloten in het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, wordt van toepassing op de ondernemingen en de bedienden bedoeld in artikel 1 op 1 januari 2001.

Bij wijze van overgangsmaatregel is de werkgever er evenwel toe gehouden in de periode van 1 januari 1997 tot en met 31 december 2001 voor de bedienden met een hogere gemiddelde wekelijkse arbeidsduur dan deze voorzien in de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst, een arbeidsduurverkorting zonder loonverlies toe te passen als volgt :

- tijdens de jaren 1997 en 1998 wordt aan de hiervoor bedoelde bedienden een arbeidsduurverkorting toegekend ten belope van 1 arbeidsdag per jaar, of het equivalent daarvan, zijnde 10 minuten verkorting van de wekelijkse arbeidsduur, derwijze dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur in deze periode 37 uur 50 minuten bedraagt.

- tijdens de jaren 1999 en 2000 wordt aan de hiervoor bedoelde bedienden een arbeidsduurverkorting toegekend ten belope van 2 arbeidsdagen per jaar, of het equivalent daarvan, zijnde 20 minuten verkorting van de wekelijkse arbeidsduur, derwijze dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur in deze periode 37 uur 40 minuten bedraagt.

- ten laatste op 1 januari 2001 wordt aan de hiervoor bedoelde bedienden een arbeidsduurverkorting toegekend ten belope van 3 arbeidsdagen per jaar, of het equivalent daarvan, zijnde 30 minuten verkorting van de wekelijkse arbeidsduur, derwijze dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur in deze periode 37 uur 30 minuten bedraagt.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1996 en is afgesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk der ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven, aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties.

---oOo---