COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE HET ONTHAAL VAN DE WERKLIEDEN EN WERKSTERS IN DE ONDERNEMING

C.A.O. van 07 mei 1976 (KB 08 augustus 1976 - BS 07 oktober 1976)

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Kleding- en Confectiebedrijf en op de door hen tewerkgestelde werklieden en werksters, inbegrepen de werknemers tewerkgesteld krachtens een leerovereenkomst maar met uitzondering van de thuisarbeiders.

Artikel 2

De werkgever zelf of een door hem aangesteld bevoegd persoon of bevoegde dienst, verzekert de organisatie en de tenuitvoerlegging van het onthaal van de nieuw aangeworven werklieden en werksters in de onderneming.

De aan te wenden middelen om het onthaal in de onderneming te bevorderen worden vastgesteld, rekening houdend met de omvang, de structuur en met de aan de onderneming eigen kenmerken, alsmede met de positie die de werkman of de werkster in de onderneming bekleedt.

Artikel 3

De ondernemingsraad, de syndicale afvaardiging en het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen worden, in de ondernemingen waar deze organen bestaan, geraadpleegd inzake de organisatie van het onthaal, elk hunner wat betreft de specifieke onderwerpen waarvoor zij bevoegd zijn.

Een afgevaardigde per in de syndicale afvaardiging vertegenwoordigde organisaties wordt, in de ondernemingen waar een syndicale afvaardiging bestaat, betrokken bij de tenuitvoerlegging van het onthaal, gedurende de eerste dag zoals voorzien in artikel 4.

Artikel 4

In de ondernemingen die twintig of meer werklieden of werksters tewerkstellen, behelst het onthaal op de eerste dag van de tewerkstelling van een nieuw aangeworven werkman of werkster de navolgende maatregelen en inlichtingen :

-voorstelling aan de overige werklieden en werksters waarmede de nieuw aangeworvene tijdens de uitvoering van het werk moet samenwerken of waarmede hij in contact moet komen;

-beschrijving van het uit te voeren werk, desgevallend inbegrepen de te volgen werkmethode, de gestelde eisen inzake kwaliteit en kwantiteit, de voorziene opleidings- en aanpassingsperiode, de manier van bevoorraden en van evacueren van de afgewerkte stukken, de manier waarop de prestaties worden genoteerd enz...;

-voorstelling aan en contactname met de onmiddellijke overste, belast met de organisatie van het werk van de nieuw aangeworvene (bankoverste, groepsleider, meesteres, enz...);

-voorstelling aan de persoon tot wie hij zich moet wenden in geval van technische storing en dergelijke;

-informatie inzake de bijzonderste veiligheids- en gezondheidsmaatregelen eigen aan het bedrijf in het algemeen en aan de werkpost in het bijzonder;

-aanduiding van de persoon of dienst tot dewelke men zich moet wenden in geval van arbeidsongeval of ongesteldheid;

-overhandiging van het arbeidsreglement in het bedrijf toegepast en verduidelijking betreffende de toegepaste uurrooster, de plaats en het gebruik van de refter, de kleedkamers, de toiletten, de telefoon enz...;

-eventuele andere onthaalmaatregelen, eigen aan het bedrijf en onontbeerlijk te verstrekken tijdens de eerste werkdag.

Artikel 5

In de ondernemingen bedoeld in artikel 4 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst ontvangen de nieuw aangeworven werklieden en werksters, hetzij individueel, hetzij collectief, binnen de eerste maand van hun aanwerving de volgende inlichtingen :

-in voorkomend geval : kennismaking met de leden van de ondernemingsraad, het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en de syndicale afvaardiging;

-toelichting over de bijzonderste bepalingen van het arbeidsreglement toegepast in het bedrijf;

-algemeen overzicht van de structuur van de onderneming, de aard van de uitgevoerde werken, de plaats van de werkpost, van de nieuw aangeworvene in het productieproces. Dit overzicht wordt gecombineerd met een geleid bezoek aan de onderneming;

-een overzicht van de belangrijkste Collectieve Arbeidsovereenkomsten toe te passen in het bedrijf alsook van de belangrijkste toepassingsmodaliteiten van de sociale wetgeving : arbeidsovereenkomst - gewaarborgd loon - vakantiegeld - betaalde feestdagen - kredieturen en dergelijke;

-schriftelijke gedetailleerde uitleg betreffende : het beloningssysteem eigen aan de onderneming (respectievelijk : de toegewezen functie), inbegrepen een uitleg over de betekenis van de gegevens voorkomend op het "loonbriefje" zoals dit in de onderneming wordt opgesteld; de desgevallend in de onderneming bestaande bovenwettelijke sociale voordelen, de personeelsdienst en dergelijke; eventuele andere informaties, eigen aan de onderneming.

Artikel 6

In de ondernemingen die minder dan twintig werklieden of werksters tewerkstellen, ontvangt de werkman of werkster de eerste dag van indiensttreding een exemplaar van het arbeidsreglement, aangevuld met de navolgende inlichtingen, voor zover zij niet zijn vervat in dit reglement of in de individuele schriftelijke arbeidsovereenkomst :

-het bedrag van het loon, de regels van toepassing inzake loon, met name de berekeningswijze van het loon, de premies en inhoudingen, de arbeidsduur en alle andere arbeidsvoorwaarden;

-de arbeid die hij of zij te verrichten heeft;

-de maatregelen inzake veiligheid en gezondheid die in de onderneming bestaan;

-de rol van de werkman of werkster binnen het kader van de activiteiten van de onderneming;

-de benaming van het Paritair Comité waaronder de onderneming ressorteert;

-de maatregelen betreffende de toepassing van de wet op de kredieturen.

Artikel 7

De inlichtingen waarvan sprake in de artikelen 4, 5 en 6 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst worden gelijktijdig mondeling gecommentarieerd.

Artikel 8

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten.
Zij treedt in werking op 1 juni 1976 en kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven, aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Kleding- en Confectiebedrijf en aan de in dit Paritair Comité vertegenwoordigde organisaties, door één der partijen worden opgezegd.

--o--