COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE BIJZONDERE REGELINGEN VOOR DE TENTENBEDRIJVEN

C.A.O. van 16 december 1993 (KB 1 maart 1995 - BS 6 juli 1995) Reg. nr. 34855/CO/109

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die tenten vervaardigen, behandelen, herstellen, onderhouden, verhuren, plaatsen of er handel in drijven en op de arbeiders en arbeidsters die zij tewerkstellen.

Artikel 2

§ 1 De collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld, gesloten op 24.2.1983 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 8.3.1984 is van toepassing vanaf 1 januari 1994, evenwel rekening houdend met de volgende bepaling :

"Eventueel in de ondernemingen reeds bestaande evenwaardige voordelen, toegekend op jaarbasis en betrekking hebbend op dezelfde periode, worden beschouwd als deel uitmakend van het voordeel, bedoeld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 24.2.1983, tot beloop van het in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene bedrag".
In voorkomend geval wordt het gedeelte van de hierboven bedoelde evenwaardige voordelen dat het bedrag, voorzien bij collectieve arbeidsovereenkomst van 24.02.1983 zou overschrijden, verder als verworven beschouwd voor de werknemers van de desbetreffende ondernemingen.

§ 2 Tijdens het jaar 1993 worden de in hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst toegekende rechten slechts toegekend op basis van een referteperiode van 1 januari tot 30 juni 1993.

§ 3 Geschillen inzake toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen binnen het verzoeningsbureau van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf beslecht te worden en dit na uitputting van het overleg op ondernemingsvlak.

Artikel 3

Artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsduur, gesloten op 30.1.1987 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 22.9.1987 wordt aangevuld als volgt :

"Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op de ondernemingen die tenten vervaardigen, behandelen, herstellen, onderhouden, verhuren, plaatsen of er handel in drijven en op de arbeiders en arbeidsters die zij tewerkstellen".

Artikel 4

Artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de uitzendarbeid gesloten op 22.2.1989 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10.10.1989 wordt aangevuld als volgt :

"Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op de ondernemingen die tenten vervaardigen, behandelen, herstellen, onderhouden, verhuren, plaatsen of er handel in drijven en op de arbeiders en arbeidsters die zij tewerkstellen".

Artikel 5

Artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de onderneming, gesloten op 22.2.1989 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 22.9.1989 wordt aangevuld als volgt :

"Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op de ondernemingen die tenten vervaardigen, behandelen, herstellen, onderhouden, verhuren, plaatsen of er handel in drijven en op de arbeiders en arbeidsters die zij tewerkstellen".

Artikel 6

De andere bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf zijn op deze ondernemingen van toepassing vanaf 1 januari 1993.

Artikel 7

De ondertekenende partijen erkennen de noodzaak om, voor de ondernemingen die de in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst omschreven activiteiten ontplooien, te onderzoeken of er beroep moet worden gedaan op ruimere mogelijkheden van arbeidsduur, flexibiliteit en uitzendarbeid dan deze die in het algemeen van toepassing zijn voor ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

De aard van het werk, het seizoensgebonden karakter en vooral de verplichting tot voltooiing van de opdracht op een welbepaald tijdstip zijn de redenen waarom de artikelen 3, 4 en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst een uitzondering voorzien op de collectieve arbeidsovereenkomsten voor het kleding- en confectiebedrijf.

Partijen zullen derhalve specifieke collectieve arbeidsovereenkomsten met ruimere mogelijkheden terzake sluiten voor deze ondernemingen.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten.
Zij treedt in werking op 1 januari 1993 en kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, door één der partijen worden opgezegd per aangetekend schrijven, aan de voorzitter van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties.

--o--